**Komentář k EC Consensus Report - HR Award na UNI/CPS**

EC Consensus Report – Implementation Phase Interim Assessment.

Case number:2018CZ354372

Name Organisation under assessment: **Tomas Bata University in Zlin, University Institute/CPS, CZ**

Submission date of **UNI/CPS Interim Assessment Internal Review:** 16/03/2021

Submission date of **EC Consesnsus Report:** 18/05/2021

Časový harmonogram implementace Strategie řízení lidských zdrojů ve výzkumu (HRS4R) a získání HR Award na UNI/CPS:

* 11/2017 – Závazek rektora UTB k přijetí principů stanovených v Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a v Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků (EC&C).
* 11/2018 – Zpracována GAP analýza a Akční plán pro implementaci Strategie řízení lidských zdrojů UNI/CPS v souladu s EC&C
* 03/2019 – Získána HR Award EC pro UNI/CPS
* 03/2021 – Zpracována Interim Assessment Internal Review UNI/CPS k postupu implementace HRS4R
* 05/2021 – EC Consensus Report: Hodnocení postupu implementace HRS4R na UNI/CPS externími hodnotiteli EK
* 05/2024 – Obhajoba HR Award (EC Renewal Assessment)

EC Consensus Report je zpráva externích hodnotitelů Evropské komise, která hodnotí postup/pokrok za první etapu implementace HRS4R, ke které se zavázala UNI/CPS v souvislosti se získáním certifikátu Evropské komise HR Award. Cílem implementace HRS4R je vytvořit standardní evropské výzkumné prostředí pro výzkumné pracovníky UNI/CPS.

Standard chování v evropském výzkumném prostředí je definován ve čtyřiceti principech stanovených v Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a v Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků (EC&C). Implementace HRS4R v podmínkách UNI/CPS vede ke změně v pojetí řízení personálu, nastavení strategické roviny řízení výzkumného centra orientované také na vedení a rozvoj lidských zdrojů. Na formování firemní kultury orientované na přijetí a sdílení hodnot, principů a zásad chování v souladu s EC&C.

EC Consensus Report hodnotí první etapu implementace HRS4R, tj. dvouleté období od získání HR Award pro UNI/CPS (03/2019 – 03/2021). Pro toto hodnocení zpracovala UNI/CPS Interim Assessment Internal Review a doložila indikátory plnění jednotlivých opatření Akčního plánu. Podle podmínek stanovených EK je v této etapě implementace HRS4R veškerá komunikaci s EK vedena formou online, prostřednictvím e-tool na portálu EURAXESS. Hodnotitelé mají online přístup na veřejnou webovou stránku UNI/CPS, na které jsou uvedeny všechny informace a dokumenty vztahující se k HR Award a k implementaci HRS4Rna UNI/CPS.

**Závěry z EC Consensus Report** (zaslána přes portál EURAXESS, 18. 5. 2021).

Zpráva uvádí hodnocení ve čtyřech částech:

* kvalita postupu implementace HRS4R
* silné a slabé stránky implementace HRS4R
* doporučení pro aktualizaci Akčního plánu implementace HRS4R
* celkový závěr hodnocení EK.

**1) Kvalita postupu implementace HRS4R na UNI/CPS**.

Pro toto hodnocení má zpráva EK pět kritérií:

* informace ve vztahu k implementaci HRS4R (informace relevantní, aktuální?)
* cíle pro implementaci HRS4R (relevantní, srozumitelné, dosažitelné, měřitelné?)
* komunikace HRS4R a Akčního plánu (otevřená, aktuální, dostupná?)
* institucionalizace postupu implementace HRS4R (zakotvení změn do organizační a řídicí infrastruktury UNI/CPS)
* přijetí a rozvoj postupů OTMR (open, transparent merit based recruitment)

Ve všech těchto kritériích uvádí zpráva kladné hodnocení, bez připomínek.

**2) Silné a slabé stránky implementace HRS4R na UNI/CPS.**

**Silné stránky:** opatření Akčního plánu jsou věcně i časově plněna, dobré zapojení pracovních skupin, dobré zapojení managementu, dobrá dokumentace procesu plnění opatření Akčního plánu, opatření Akčního plánu jsou v souladu se 40 principy EC&C, výrazná podpora internacionalizace, opatření č. 5 a č. 7 Akčního plánu podporují rozvoj OTMR, Zaměstnanecká příručka je na webu – podpora OTMR, aktualizace Akčního plánu v návaznosti na hodnocení strategického rozvoje UNI/CPS, 8 dílčích strategií rozvoje UNI/CPS – podpora implementace HRS4R UNI/CPS.

**Slabé stránky:** vertikální komunikace v řízení.

**3) Doporučení pro aktualizaci Akčního plánu implementace HRS4R**

Všechny materiály k postupu implementace HRS4R jsou dostupné na webu UNI/CPS, komunikace je aktuální a otevřená. Je potřebné věnovat více pozornosti také otevřené komunikaci výsledků práce výzkumníků směrem k veřejnosti (friendly and understandable way). Doplnit Akční plán o opatření zaměřená na šíření výsledků výzkumné práce (open access) ve vztahu k principu EC&C Public engagemnet.

**4) Celkový závěr hodnocení Evropské komise.**

**HRS4R je implementována dobře, bez připomínek.**

Za první období implementace HRS4R (2019-2021) udělala UNI/CPS dobrý pokrok. Dosažení excelence je proces a UNI/CPS je na dobré cestě k ní. Stanovené cíle jsou ambiciosní a jsou v souladu s principy EC&C.

**Další postup – 05/2024 obhajoba HR Award (EC Renewal Assessment):**

* projednat EC Consensus Report s vedením UNI/CPS (Steering Commitee),
* informovat výzkumné pracovníky UNI/CPS o závěrech EC Consensus Report (setkání zaměstnanců, 2. 6. 2021),
* dát informaci o EC Consensus Report na web UNI/CPS,
* doplnit Akční plán pro implementaci HRS4R o opatření doporučená v hodnocení EK (viz bod 3) a opatření zaměřená na eliminaci slabých stránek (viz bod 2),
* průběžně plnit opatření Akčního plánu podle věcného a časového harmonogramu,
* podle potřeby aktualizovat a doplňovat Akční plán implementace HRS4R UNI/CPS,
* průběžně informovat o postupu plnění implementace HRS4R na webu UNI/CPS,
* průběžně zajistit komunikaci o postupu implementace HRS4R pro cílové skupiny mimo UNI/CPS (obchodní partneři, region, odborná veřejnost),
* 05/2024 – obhajoba HR Award (EC Renewal Assessment).

Ve Zlíně dne 27. 5. 2021

Zpracoval: doc. Aleš Gregar, dr. Ivana Pejřová, koordinátor projektu HR Award UNI/CPS